

O C E N A

Zebrania Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Górze Funkcjonowania „Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Górze w 2019r

Na podstawie Uchwały nr 218/2014r Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014r w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych” została opracowana w Banku Spółdzielczym w Górze ”Polityka Zarządzania Ładem Korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Górze.” I przyjęta:

- 1). Uchwałą nr 87/2014r Zarządu BS w Górze w sprawie przyjęcia: ”Polityki Ładu Korporacyjnego w Górze.”
- 2). Uchwałą nr 10/2014r Rady Nadzorczej BS w Górze w sprawie zatwierdzenia: „Polityki Ładu Korporacyjnego w Górze.”
- 3). Uchwałą nr 8/2015r Zebrania Przedstawicieli BS w Górze w sprawie przyjęcia: „Polityki Ładu Korporacyjnego w Górze.”

Polityka Zarządzania Ładem Korporacyjnym stanowi zbiór zasad określające relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami ,organizację ,funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Polityka Zarządzania Ładem Korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc Instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej ,poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej.

6. Polityka wynagrodzeń z uwzględnieniem Polityki zmiennych składników wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki Zarządzania Ładem Korporacyjnym w BS w Górze” dostępny jest w Centrali Banku.

W 2019r Bank przestrzegał wszystkich zasad zawartych w Polityce Zarządzania Ładem Korporacyjnym .Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców , także w obszarach nie regulowanych przepisami prawa.

Rada Nadzorcza Banku pozytywnie ocenia funkcjonowanie i przestrzeganie przez Bank „Zasad Ładu Korporacyjnego” opracowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Z.P

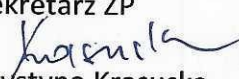
14.07.2020r

Bank Spółdzielczy
w Górze

Przewodniczący Z.P.


Anna Fudziak

Sekretarz ZP


Krystyna Krasuska